



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองชะอำ
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองชะอำ
โทร./โทรสาร ๐-๓๒๔-๗๑๕๐-๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๑	การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุง ครั้งที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>● ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรากำลัง ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านบริหารงานช่าง - ปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรากำลัง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นนายช่างโยธาอาวุโส <p>๒. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ - ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรากำลัง ตำแหน่ง พนักงาน <p>๓. กองการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรากำลัง ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านบริหารการศึกษา <p>และมีการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ตามมติ ก.ท.จ.เพชรบุรี เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไตรมาส ๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

	<p>๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก</p> <p>-ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ครั้งที่ ๒) ครึ่งปีหลัง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>● ดำเนินการจัดทำเอกสารประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และข้อตกลง</p>	<p><u>ไตรมาศ ๑,๒</u></p> <p>ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p><u>ไตรมาศ ๓,๔</u></p> <p>ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
	<p>๑.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>-เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก</p> <p>-เลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ครึ่งปีหลัง</p> <p>-เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>● ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว</p>	<p>ไตรมาศ ๑</p> <p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และ</p> <p>ไตรมาศ ๓</p> <p><u>๑ เมษายน ๒๕๖๘</u></p>
๒	<p>การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองชะอำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๔,๒๐๐ บาท	<p>● มีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชะอำ</p>	<p>วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>(๑ วัน)</p>
๓	<p>การสรรหา</p> <p>๓.๑ การให้โอน – รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>● ให้โอน - รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๔๖ ครั้ง</p>	<p>วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
	๓.๒ เลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● มีผู้ได้รับการเลื่อนระดับให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๓.๓ การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. <u>ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> จำนวน ๑๑ ราย ๒. <u>ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป</u> จำนวน ๒๓ ราย	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	การเกษียณอายุราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● พนักงานเทศบาลเกษียณอายุ ราชการ จำนวน ๕ ราย ● พนักงานครูเทศบาลเกษียณอายุ ราชการ จำนวน ๓ ราย	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕	การลาออกจากราชการ ๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	● ยื่นหนังสือลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ● ยื่นหนังสือลาออกจากราชการ จำนวน ๒๔ ราย	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๖	การบันทึก ปรับปรุง และแก้ไข ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ของเทศบาลเมืองชะอำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● ดำเนินการบันทึกข้อมูลด้านบุคลากรที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมีนักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ไตรมาส ๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗	การส่งเสริมสวัสดิการให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● เทศบาลเมืองชะอำจัดให้มีสวัสดิการ - ค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำทุกราย - ค่าศึกษาบุตรให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิเบิก - ค่าเช่าบ้าน	ไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ไตรมาส ๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘	เชิญชวนบุคลากรตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● มีบุคลากรประสงค์เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปีตามสิทธิเบิก/จ่ายตรง และสิทธิประกันสังคม และทางโรงพยาบาลบ้านแพ้วมาให้บริการเจาะเลือด/เก็บสิ่งส่งตรวจ ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองชะอำ เวลา ๐๘.๓๐ น.	ไตรมาส ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘) ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๙	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเน้นย้ำให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ	ไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ไตรมาส ๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
---	--	----------------	----------------	--	--

● **ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองชะอำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	๓๔,๒๐๐	● เทศบาลเมืองชะอำ จัดโครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาลหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลเมืองชะอำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคารกองสาธารณสุข เทศบาลเมืองชะอำ	ไตรมาส ๔ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”	๒๐๐,๐๐๐	๗,๙๐๐	● เทศบาลเมืองชะอำ ส่งพนักงานเทศบาลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โดยให้นางสาวเรณู เอี่ยมโษ๊ะ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมอบรม	ไตรมาส ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
๓	การนำสมรรถนะมาใช้ประกอบการพัฒนา ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ➤ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การประกอบการพิจารณาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ <ul style="list-style-type: none"> -แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลทราบ -จัดทำคู่มือสมรรถนะสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 	ไตรมาส ๔ (เดือนกันยายน)

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
บริหาร	๓	๓	-
อำนวยการ	๔๒	๓๔	๘
วิชาการ	๗๘	๖๒	๑๖
ทั่วไป	๖๕	๔๔	๒๑
ผอ.โรงเรียน	๙	๙	-
ผอ.ศพด	๒	-	๒
รองผู้อำนวยการ	๙	๘	๑
ครู	๒๐๗	๑๗๘	๒๙
ลูกจ้างประจำ	๔	๑	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒๔	๑๐๒	๒๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๓๔	๓๑๗	๑๗
รวม	๘๗๗	๗๕๘	๑๑๙

สรุป : ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๘๗๗ อัตรามีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๗๕๘ อัตรามีจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๑๙ อัตรามี

ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี